



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डब्लू.बी.-अ.-01092023-248472
CG-WB-E-01092023-248472

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 621]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अगस्त 31, 2023/भाद्र 9, 1945

No. 621]

NEW DELHI, THURSDAY, AUGUST 31, 2023/BHADRA 9, 1945

यूको बैंक

(प्रधान कार्यालय: कोलकाता)

अधिसूचना

कोलकाता, 18 अगस्त, 2023

फा.सं. एचओपीएसडी/पेंशन/2023-24/67.—बैंकिंग कंपनी (उपक्रमों का अधिग्रहण और अंतरण) अधिनियम, 1970 (1970 का 5) की धारा 19 की उप-धारा (1) तथा उप-धारा (2) के खंड (एफ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए यूको बैंक का निदेशक मंडल, भारतीय रिज़र्व बैंक के परामर्श तथा केन्द्र सरकार की पूर्व स्वीकृति से एतद्वारा यूको बैंक (कर्मचारी) पेंशन विनियम, 1995 को संशोधित करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाता है, यथा -

- संक्षिप्त नाम एवं प्रारंभ:- (1) ये विनियम यूको बैंक (कर्मचारी) पेंशन(संशोधन) विनियम, 2023 कहे जाएंगे।
(2) इन विनियमों में स्पष्ट रूप से उपबंधित के सिवाय, सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तिथि से ही ये प्रभावी होंगे।
- यूको बैंक (कर्मचारी) पेंशन विनियम, 1995 (इसके बाद कथित विनियम के रूप में उल्लिखित), विनियम 27 में, टिप्पण को निम्नलिखित टिप्पण से प्रतिस्थापित किया जाएगा, यथा:-

टिप्पण 1: 1 नवंबर 2012 से प्रभावी पेंशन योजना द्वारा कवर किए गए वेतनमान मजदूरी में स्थायी अंशकालिक कर्मचारियों के संबंध में पेंशन राशि की गणना के लिए उनकी वास्तविक सेवा को अर्हकारी सेवा के रूप में गणना की जाएगी न कि यथानुपातिक सेवा की।

टिप्पण 2: वास्तविक सेवा या अर्हक सेवा की गणना वेतनमान मजदूरी में स्थायी अंशकालिक कर्मचारियों के रूप में भर्ती या नियुक्ति की तिथि से अथवा 1 सितंबर 1978 से, जो भी बाद में हो, से की जाएगी।

3. उक्त विनियमों के विनियम 36 में, खंड (ई) के बाद निम्नलिखित खंड जोड़ा जाएगा, यथा -

“(एफ) अंशकालिक कर्मचारी को छोड़कर अन्य कर्मचारी के मामले में जो 1 नवंबर, 2012 को अथवा उसके बाद सेवानिवृत्त हुए हों, को दो हजार सात सौ पचासी रुपये प्रति माह तथा अपने वेतन का 1/3 भाग आहरित करनेवाले अंशकालिक कर्मचारी को नौ सौ बत्तीस रुपये प्रति माह, अपने वेतन का 1/2 भाग आहरित करनेवाले अंशकालिक कर्मचारी को एक हजार तीन सौ सतानवे रुपये प्रति माह और अपने वेतन का 3/4 भाग आहरित करनेवाले अंशकालिक कर्मचारी को दो हजार छानवे रुपए प्रति माह जहां अंशकालिक कर्मचारी 1 नवंबर, 2012 को अथवा उसके बाद सेवानिवृत्त हुए हों।”

4. उक्त विनियमों के विनियम, 40 में-

(ए) उप-विनियम (1) में, -

(i) खंड (बी) में, पहले परंतुक के स्थान पर, निम्नलिखित परंतुक प्रतिस्थापित होंगे, यथा -

“यह कि पुत्र या पुत्री (विधवा या तलाकशुदा सहित) को देय पारिवारिक पेंशन तब बंद कर दी जाएगी या स्वीकार्य नहीं होगी, जब पात्र पुत्र या पुत्री सरकारी या निजी क्षेत्र में रोजगार या स्वरोजगार आदि से प्रति माह दस हजार रुपये से अधिक की राशि अर्जित करना शुरू कर देते(ती) हैं।”

(ii) खंड (सी) के स्थान पर निम्नलिखित खंड प्रतिस्थापित होंगे, यथा -

“(सी) माता-पिता के मामले में, पारिवारिक पेंशन बंद कर दी जाएगी या स्वीकार्य नहीं होगी यदि माता-पिता में से किसी एक की आय या माता-पिता दोनों की सरकारी या निजी क्षेत्र में रोजगार या स्वरोजगार आदि से कुल आय दस हजार रुपये प्रति माह से अधिक हो जाती है।”

(बी) उप-विनियम (4) में, -

(i) खंड (ए) में, उप खंड (v) के बाद निम्नलिखित उप-खंड जोड़ा जाएगा, यथा -

“(vi) कर्मचारियों, अधिकारी एवं कामगार दोनों के मामले में, जो 1 नवंबर, 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए हों अथवा जिनका निधन हो गया हो, को अठारह हजार पांच सौ अरसठ रुपये प्रति माह मात्र ”

(ii) खंड (बी) में, उप खंड (v) के बाद निम्नलिखित उप-खंड जोड़ा जाएगा, यथा :-

“(vi) कर्मचारियों, अधिकारी एवं कामगार दोनों के संबंध में, जो 1 नवंबर, 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए हों अथवा जिनका निधन हो गया हो, को अठारह हजार पांच सौ अरसठ रुपये प्रति माह मात्र”

(iii) खंड (सी) में, उप खंड (v) के बाद निम्नलिखित उप-खंड जोड़ा जाएगा, यथा :-

“(vi) कर्मचारियों, अधिकारी एवं कामगार दोनों, के संबंध में जो 1 नवंबर, 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए हों अथवा जिनका निधन हो गया हो, को नौ हजार दो सौ चौरासी रुपये प्रति माह मात्र”

5. उक्त विनियमों के परिशिष्ट II में, खंड (4) में, दूसरे परंतुक के बाद, निम्नलिखित परंतुक जोड़ा जाएगा, यथा :

यह भी कि 1 नवंबर, 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए कर्मचारियों के संबंध में, सिरिज़ 1960=100 में औद्योगिक श्रमिकों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के त्रैमासिक औसत में 4440 प्वाइंट्स के प्रत्येक 4 प्वाइंट्स के अनुसार महंगाई राहत, जैसी स्थिति हो, प्रत्येक वृद्धि के लिए देय होगी या प्रत्येक कमी के लिए वसूली योग्य होगी। प्रत्येक 4 बिंदुओं के लिए महंगाई राहत में इस प्रकार की वृद्धि या कमी की गणना मूल पेंशन के 0.10% की दर से की जाएगी।

6. उक्त विनियमों के परिशिष्ट III में, खंड (ई) के बाद निम्नलिखित खंड जोड़ा जाएगा, यथा :-

(एफ) अंशकालिक कर्मचारियों को छोड़कर, कर्मिकों (अधिकारी एवं कामगार दोनों) के संबंध में जो 1 नवंबर, 2012 को अथवा इसके बाद सेवानिवृत्त हुए हों:

प्रति माह वेतनमान	मासिक पारिवारिक पेंशन की राशि
रु. 11, 100 तक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और इसके अलावा जो भत्ते भविष्य निधि में योगदान करने के लिए हिसाब में लिए जाते हैं, महंगाई भत्ता नहीं, उन भत्तों का 30 प्रतिशत अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: यह कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन मिलाकर न्यूनतम 2,785 रुपये प्रति माह होगा।
रु. 11,101 से रु. 22,200 तक	वेतन का 20 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और इसके अलावा जो भत्ते भविष्य निधि में योगदान करने के लिए हिसाब में लिए जाते हैं, महंगाई भत्ता नहीं, उन भत्तों का 20 प्रतिशत अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: यह कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन मिलाकर न्यूनतम 3,422 रुपये प्रति माह होगा।
रु. 22, 200 से ऊपर	वेतन का 15 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और इसके अलावा जो भत्ते भविष्य निधि में योगदान करने के लिए हिसाब में लिए जाते हैं, महंगाई भत्ते नहीं, उन भत्तों का 15 प्रतिशत अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: यह कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन मिलाकर न्यूनतम 4,448 तथा अधिकतम 9,284 रुपये प्रति माह होगा।

व्याख्यात्मक ज्ञापन

जिन विनियमों को पूर्वव्यापी प्रभाव दिया गया है वे समझौतों के सहमति प्राप्त नियमों एवं शर्तों तथा इस संबंध में संबंधित बैंकों द्वारा दिए गए सुस्पष्ट अधिकार प्राप्त करके सदस्य बैंकों की ओर से भारतीय बैंक संघ और बैंकों के सर्वोच्च कामगार यूनियनों एवं अधिकारी संघों के बीच हस्ताक्षरित संयुक्त नोट के अनुसार हैं। इस प्रकार ये पूर्वव्यापी प्रभाव किसी भी व्यक्ति के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं डालेंगे।

मनीष कुमार, महाप्रबंधक - मानव संसाधन प्रबंधन एवं कार्मिक सेवा विभाग

[विज्ञापन III/4/असा./403/2023-24]

नोट: मूल विनियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्या पीईआर/पीईएन/265/95, दिनांक 29 सितंबर, 1995 द्वारा प्रकाशित किया गया था और अंत में इन्हें संशोधित कर अधिसूचना संख्या एचओ/पीएसडी/पीएन/2017-18/ 77, दिनांक 17 जून, 2017, के द्वारा भारत के राजपत्र, के भाग III, खंड 4 में दिनांक 20 नवंबर, 2017 में प्रकाशित किया गया था।

UCO BANK

(HEAD OFFICE; KOLKATA)

NOTIFICATION

Kolkata, the 18th August, 2023

F. No. HOPSD/Pension/2023-24/67.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clause (f) of sub-section (2) of section 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970), the Board of Directors of the UCO Bank, after consultation with Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following regulations further to amend the UCO Bank(Employees') Pension Regulations,1995, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the UCO Bank (Employees') Pension (Amendment) Regulations, 2023.

(2) Save as otherwise expressly provided in these regulations, they shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the UCO Bank(Employees') Pension Regulations, 1995(hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 27, for the note, the following note shall be substituted, namely:—

“Note 1: With effect from 1st November 2012, for the purpose of calculating the amount of pension in respect of permanent part-time employees in scale wages who are covered by the Pension Scheme, their actual service shall be reckoned for qualifying service and not pro-rata.

Note 2: The actual service or qualifying service shall be calculated from the date of recruitment or appointment as permanent part-time employee in scale wages or from 1st September, 1978, whichever is later.”.

3. In regulation 36 of the said regulations, after clause (e), the following clause shall be inserted, namely:—

“(f) rupees two thousand seven hundred and eighty-five per month in respect of an employee, other than a part-time employee, where the employee retired on or after 1st day of November 2012, rupees nine hundred and thirty two per month in respect of a part-time employee drawing 1/3 scale of wages, rupees one thousand three hundred and ninety-seven per month in respect of part-time employee drawing 1/2 scale wages, and rupees two thousand and ninety-six per month in respect of a part-time employee drawing 3/4 scale wages, where the part-time employee retired on or after the 1st day of November 2012.”.

4. In regulation 40 of the said regulations,—

(a) in sub-regulation (1),—

(i) in clause (b), for the first proviso, the following proviso shall be substituted, namely:—

“Provided that the family pension payable to son or daughter (including widowed or divorced) shall be discontinued or not be admissible when the eligible son or daughter starts earning a sum in excess of rupees ten thousand per month from employment in Government or private sector or self-employment, etc.”;

(ii) for clause (c), the following clause shall be substituted, namely:—

“(c) in the case of parents, the family pension shall be discontinued or not be admissible if the income of one of the parents or the aggregate income of both the parents from employment in Government or private sector or self-employment, etc. exceeds rupees ten thousand per month.”;

(b) in sub-regulation (4),—

(i) in clause (a), after sub-clause (v), the following sub-clause shall be inserted, namely:—

“(vi) eighteen thousand five hundred and sixty-eight rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of November 2012.”;

(ii) in clause (b), after sub-clause (v), the following sub-clause shall be inserted, namely:—

“(vi) eighteen thousand five hundred and sixty-eight rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of November 2012.”;

(iii) in clause (c), after the sub-clause (v), following sub-clause shall be inserted, namely:—

“(vi) nine thousand two hundred and eighty-four rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of November 2012.”.

5. In Appendix II to the said regulations, in clause (4), after the second proviso, the following proviso shall be inserted, namely:—

“Provided also that in respect of employees who retired on or after 1st day of November 2012, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 4440 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100 and such increase or decrease in dearness relief for every said 4 points shall be calculated at the rate of 0.10 per cent. of basic pension.”.

6. In Appendix III to the said regulations, after clause (e), the following clause shall be inserted, namely:—

“(f) In respect of employees (both officers and workmen) other than part-time employees retiring on or after 1st day of November 2012:

Scale of pay per month	Amount of monthly family pension
(1)	(2)
Upto Rs.11,100	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances which are counted for making contribution to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.2785 per month.
Rs.11,101 to Rs. 22,200	20 per cent. of the pay shall be basic family pension and additional 20 per cent. of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to minimum of Rs.3422 per month.
Above Rs.22,200	15 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 15 per cent. of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for the dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.4448 per month and maximum of Rs.9284 per month.”.

Explanatory Memorandum

The regulations which have been given retrospective effect are as per the agreed terms and conditions of the settlement and Joint Note signed between the Indian Banks' Association on behalf of member banks on the basis of specific mandate given by the respective banks in this regard and apex level workmen unions and officers' associations of the Banks. Therefore, interests of no person shall be adversely affected by such retrospective effect.

MANISH KUMAR, General Manager-HRM & PSD

[ADVT.-III/4/Exty./403/2023-24]

Note: The principal regulations were published in the Gazette of India, vide notification number PER/PEN/265/95, dated the 29th September, 1995 and lastly amended, vide notification number HO/PSD/PEN/2017-18/77, dated the 17th June, 2017 published in Part III, Section 4 of the Gazette of India, dated the 20th November, 2017.